



بنك التجارة والصناعة

BANQUE POUR LE COMMERCE ET L'INDUSTRIE

ANNEXE 7 : FORMAT DU RAPPORT ANNUEL DE SUIVI DE LA BCI AUX INVESTISSEURS

RAPPORT ANNUEL DE SUIVI

DATE D'ACHÈVEMENT : [INSÉRER LA DATE].

INTRODUCTION

Politique E&S et ESMS de la BCI

Afin de garantir l'efficacité de l'évaluation, de la gestion et du suivi des investissements proposés en matière d'E&S, de la BCI a élaboré une politique d'E&S et un ESMS. Ces documents et les procédures associées ont été récemment mis à jour et approuvés par le conseil d'administration de la BCI à XXX.

Coordonnées :

Complété par :			
Fonction :	ESM	Tel:	XX
Courriel :		Fax:	

Période de rapport

De :	À :
1er Octobre 20xx	30 septembre 20xx

1. INFORMATIONS SUR LES OPÉRATIONS ET LE PORTEFEUILLE

Mise à jour des opérations en cours

[Insérer le texte de mise à jour]

Informations sur le portefeuille

Nom du projet	Type (Biomasse SolarPV Éolien SHPP)	Sponsor	Fonds propres (USDm)	Partenaires en capital	Dette (USDm)	Stade (Pipeline DD Clôture financière Construction Opération)



[Signature]



بنك التجارة و الصناعة

BANQUE POUR LE COMMERCE ET L'INDUSTRIE

Détails des projets :

Nom du projet	Type (Biomasse Solaire Éolien SHPP)	Catégorie (A, B, C)	Stade	Questions E&S - Situation actuelle	Date de la dernière visite sur place	Nom du projet

Répétez le tableau si nécessaire pour chaque projet

Exposition à la liste d'exclusion :

Activités sur la liste d'exclusion de la BCI	
Pourcentage d'investissements dans des activités exclues par rapport à l'encours total	0% de l'ensemble du portefeuille
Si le pourcentage n'est pas nul, veuillez expliquer ces expositions et toute mesure prise pour les réduire.	N/A

2. SYSTÈME DE GESTION ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE

Politique et procédures

		Oui/N on	Commentaires
2.1	Développement et mise en œuvre de l'ESMS ?		
2.2	Mise à jour de l'ESMS ou des politiques et procédures au cours de la période de référence?		
2.3	Transactions rejetées pour des raisons environnementales, sanitaires, sociales ou de sécurité ?		
2.4	Difficultés et/ou contraintes liées à la mise en œuvre des procédures sociales et environnementales ?		
2.5	Respect des lois et réglementations du pays d'accueil ?		
2.6	Problèmes sociaux et environnementaux importants liés à nos projets investis pendant la période de référence ?		



4



بنك التجارة و الصناعة

BANQUE POUR LE COMMERCE ET L'INDUSTRIE

Supervision/ Monitoring

		Oui/Non	Commentaires
2.7	Rapports ESS des projets au cours de la période de référence ?		
2.8	suivi des performances environnementales et sociales des projets au cours de la période de référence ?		
2.9	Accidents/incidents avec perte de temps, litiges/plaintes/avis réglementaires et/ou amendes ? - Incidents de non-conformité aux exigences en matière d'E&S - Pactes/conditions imposées par suite de tout manquement		
2.10	Surveillance conjointe avec toute IFI et utilisation de leurs lignes directrices environnementales et sociales ?		

Capacités de mise en oeuvre

		Oui/Non	Commentaires
2.11	Coordinateur E&S qui a la responsabilité générale de la mise en oeuvre de l'ESMS.		
2.12	Rapport interne sur les questions environnementales et sociales du projet soumis à la direction générale au cours de la période de référence ?		
2.15	Rapport sur les GES		
2.16	Indicateurs d'impact sur le développement		

3. RESSOURCES HUMAINES ET PRATIQUES DU TRAVAIL

Statistiques de l'emploi :

		Hommes	Femmes	Total ou moyenne sur l'année de ré-férence
Nombre d'employés	Management			
	Non-management			
	Entrepreneurs/sous-traitants			
	Handicapés			
	Total			
	Composition du conseil d'administration			
Répartition par tranche d'âge	18 – 25			
	26 – 35			
	36 – 45			
	46 – 55			
	> 56			





بنك التجارة و الصناعة

BANQUE POUR LE COMMERCE ET L'INDUSTRIE

Politique des ressources humaines et conditions d'emploi

		Oui/Non	Commentaires
3.1	Politique des ressources humaines ?		
3.2	Modifications des conditions d'emploi en cours d'année ?		

Organisation des employés

		Oui/Non	Commentaires
3.3	L'engagement des organisations de travailleurs au cours de la période de référence ?		
3.4	Tout licenciement en raison de l'appartenance à une organisation de travailleurs ou d'allégations à cet effet ?		
3.5	Représentation des salariés au sein de l'organisation (par exemple, conseil du personnel, organes consultatifs)		
3.6	Convention collective ou accords indépendants et comment sont-ils négociés ?		
3.7	Toute grève des employés ou toute forme d'action collective pendant la période de référence		

Non-discrimination et égalité des chances

		Oui/Non	Commentaires
3.8	Des plaintes internes sur des questions de harcèlement sexuel ou autre ?		
3.9	Politique d'égalité des chances ?		

Licenciements/Réduction d'effectifs

		Oui/Non	Commentaires
3.10	Salariés licenciés/réduits		
3.11	Retrait anticipé ? Combien d'employés seront licenciés (par niveau de compétence et type de contrat) ?		
3.12	Décrivez pourquoi il est nécessaire de procéder à des licenciements d'un point de vue commercial ?		
3.13	Quel est le calendrier de mise en œuvre du processus de réduction des effectifs ? Quand sera-t-il achevé ?		





بنك التجارة و الصناعة

BANQUE POUR LE COMMERCE ET L'INDUSTRIE

Mécanisme de règlement des griefs

		Oui/Non	Commentaires
3.14	Mécanisme de réclamation des employés qui permet aux employés de s'inscrire et de faire part de leurs préoccupations ?		
3.15	Combien de fois a-t-il été utilisé au cours de la période couverte par le présent rapport ?		

Amendes et affaires judiciaires dans le domaine du travail

		Oui/Non	Commentaires
3.16	L'autorité du travail a-t-elle infligé des amendes à l'entreprise en rapport avec des questions de travail ?		
3.17	L'entreprise a-t-elle fait l'objet d'une action en justice en matière de travail ?		

3. VIE ET SÉCURITÉ INCENDIE

Réglementation

		Oui/Non	Commentaires
4.1	Permis de sécurité incendie pour tous les bâtiments, y compris ceux en location, délivrés par les autorités compétentes ?		
4.2	Inspection de sécurité incendie effectuée par l'autorité locale compétente ? Principales conclusions de l'inspection et les questions en suspens ont-elles été traitées ?		

Opérationnel

		Oui/Non	Commentaires
4.3	Responsable de la sécurité des personnes et de la sécurité incendie ?		
4.4	Surveillance des installations et des équipements de sécurité des personnes et de sécurité incendie ?		
4.5	Tout incendie survenu au cours de la période de référence ?		

Formation, sensibilisation et qualification

		Oui/Non	Commentaires
4.6	Dates des exercices d'incendie ? Nombre d'employés participant ?		
4.7	Une formation aux premiers secours et à la lutte		





بنك التجارة و الصناعة

BANQUE POUR LE COMMERCE ET L'INDUSTRIE

	contre l'incendie a été dispensée au personnel au cours de la période de référence.		
--	---	--	--

Répétez le tableau si nécessaire pour chaque projet

Exposition à la liste d'exclusion :

Activités sur la liste d'exclusion de la BCI	
Pourcentage d'investissements dans des activités exclues par rapport à l'encours total	0% de l'ensemble du portefeuille
Si le pourcentage n'est pas nul, veuillez expliquer ces expositions et toute mesure prise pour les réduire.	N/A

1. SYSTÈME DE GESTION ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE

Politique et procédures

		Oui/N on	Commentaires
2.1	Développement et mise en œuvre de l'ESMS ?		
2.2	Mise à jour de l'ESMS ou des politiques et procédures au cours de la période de référence ?		
2.3	Transactions rejetées pour des raisons environnementales, sanitaires, sociales ou de sécurité ?		
2.4	Difficultés et/ou contraintes liées à la mise en œuvre des procédures sociales et environnementales ?		
2.5	Respect des lois et réglementations du pays d'accueil ?		
2.6	Problèmes sociaux et environnementaux importants liés à nos projets investis pendant la période de référence ?		

Supervision/ Monitoring

		Oui/Non	Commentaires
2.7	Rapports ESS des projets au cours de la période de référence ?		
2.8	suivi des performances environnementales et sociales des projets au cours de la période de référence ?		
2.9	Accidents/incidents avec perte de temps, litiges/plaintes/avis réglementaires et/ou amendes ?		





بنك التجارة و الصناعة

BANQUE POUR LE COMMERCE ET L'INDUSTRIE

	- Incidents de non-conformité aux exigences en matière d'E&S - Pactes/conditions imposées par suite de tout manquement		
2.10	Surveillance conjointe avec toute IFI et utilisation de leurs lignes directrices environnementales et sociales ?		

Capacités

		Oui/Non	Commentaires
2.11	Coordinateur E&S qui a la responsabilité générale de la mise en œuvre de l'ESMS.		
2.12	Rapport interne sur les questions environnementales et sociales du projet soumis à la direction générale au cours de la période de référence ?		
2.15	Rapport sur les GES		
2.16	Indicateurs d'impact sur le développement		

3. RESSOURCES HUMAINES ET PRATIQUES DU TRAVAIL

Statistiques de l'emploi :

		Hommes	Femmes	Total ou moyenne sur l'année de référence
Nombre d'employés	Management			
	Non-management			
	Entrepreneurs/sous-traitants			
	Handicapés			
	Total			
	Composition du conseil d'administration			
Répartition par tranche d'âge	18 – 25			
	26 – 35			
	36 – 45			
	46 – 55			
	> 56			

Politique des ressources humaines et conditions d'emploi

		Oui/Non	Commentaires
3.1	Politique des ressources humaines ?		
3.2	Modifications des conditions d'emploi en cours d'année ?		



[Signature]



بنك التجارة و الصناعة

BANQUE POUR LE COMMERCE ET L'INDUSTRIE

Organisation des employés

		Oui/Non	Commentaires
3.3	L'engagement des organisations de travailleurs au cours de la période de référence ?		
3.4	Tout licenciement en raison de l'appartenance à une organisation de travailleurs ou d'allégations à cet effet ?		
3.5	Représentation des salariés au sein de l'organisation (par exemple, conseil du personnel, organes consultatifs)		
3.6	Convention collective ou accords indépendants et comment sont-ils négociés ?		
3.7	Toute grève des employés ou toute forme d'action collective pendant la période de référence		

Non-discrimination et égalité des chances

		Oui/Non	Commentaires
3.8	Des plaintes internes sur des questions de harcèlement sexuel ou autre ?		
3.9	Politique d'égalité des chances ?		

Licenciements/Réduction d'effectifs

		Oui/Non	Commentaires
3.10	Salariés licenciés/réduits		
3.11	Retrait anticipé ? Combien d'employés seront licenciés (par niveau de compétence et type de contrat) ?		
3.12	Décrivez pourquoi il est nécessaire de procéder à des licenciements d'un point de vue commercial ?		
3.13	Quel est le calendrier de mise en œuvre du processus de réduction des effectifs ? Quand sera-t-il achevé ?		

Mécanisme de règlement des griefs

		Oui/Non	Commentaires
3.14	Mécanisme de réclamation des employés qui permet aux employés de s'inscrire et de faire part de leurs préoccupations ?		
3.15	Combien de fois a-t-il été utilisé au cours de la période couverte par le présent rapport ?		





بنك التجارة و الصناعة

BANQUE POUR LE COMMERCE ET L'INDUSTRIE

Amendes et affaires judiciaires dans le domaine du travail

		Oui/Non	Commentaires
3.16	L'autorité du travail a-t-elle infligé des amendes à l'entreprise en rapport avec des questions de tra-vail ?		
3.17	L'entreprise a-t-elle fait l'objet d'une action en justice en matière de travail ?		

2. VIE ET SÉCURITÉ INCENDIE

Réglementation

		Oui/Non	Commentaires
4.1	Permis de sécurité incendie pour tous les bâtiments, y compris ceux en location, délivrés par les autorités compétentes ?		
4.2	Inspection de sécurité incendie effectuée par l'autorité locale compétente ? Principales conclusions de l'inspection et les questions en suspens ont-elles été traitées ?		

Opérationnel

		Oui/Non	Commentaires
4.3	Responsable de la sécurité des personnes et de la sécurité incendie ?		
4.4	Surveillance des installations et des équipements de sécurité des personnes et de sécurité incendie ?		
4.5	Tout incendie survenu au cours de la période de ré-férence ?		

Formation, sensibilisation et qualification

		Oui/Non	Commentaires
4.6	Dates des exercices d'incendie ? Nombre d'employés participant ?		
4.7	Une formation aux premiers secours et à la lutte contre l'incendie a été dispensée au personnel au cours de la période de référence.		



[Signature]